

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因 (資料截至 2025.12.31 止)

推動項目	執 行 情 形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？ (上市上櫃公司應填報執行情形，非屬遵循或解釋。)	√		1.本公司經2024.11.11董事會決議通過設置「企業永續推動小組」，負責管理永續議題之衝擊及經營中長期發展方向，同時指派總經理為小組召集人。 2.執行情形：本公司訂有「永續發展實務守則」，並將永續發展納入公司營運活動與發展方向，並依「道德行為準則」及「風險管理辦法」建置有效之公司治理架構、相關道德標準及強化風險管理制度，以健全公司治理與維護社會公益。 3.董事會對永續發展之督導情形： (1)本公司每次召集之董事會均會將重要營運報告項目列入報告案中，內容包含管理方針、策略與目標制定、檢討措施等。 (2)本公司「企業永續推動小組」已於2025.08.11向董事會報告2024年度永續發展推動及執行情形。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則規定
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	√		本公司風險評估邊界包含在臺灣之總、分公司，以及集團在國內及大陸上海、東莞等地區設立之子公司。 本公司訂有「風險管理辦法」，並依據該辦法組成風險管理推動小組。該小組主要任務係針對本公司之營運、法規遵循及環境與氣候變遷等，分別定義相關的風險項目，並對風險項目進行評估、回應及報告。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則規定
三、環境議題				
(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度。	√		(一)本公司為資訊軟體業，在營業活動中並未產生對環境及人體有害的廢棄物。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則規定
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	√		(二)本公司除執行垃圾分類外，並宣導員工節電、省水及自備餐具等以提升各項資源之利用效率。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則規定
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	√		(三)本公司鼓勵員工外出洽公儘量搭乘大眾交通工具，並於辦公室推動節能措施，照明設備及電腦於午休及下班時間關閉，設定空調溫度等。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則規定
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	√		(四)本公司各營運據點均為一般辦公室環境，相關營運活動對環境不會產生重大的影響，並自行統計溫室氣體排放量(範疇一及範疇二)、用水量數據及廢棄物減量措施等，均揭露於公司官網並定期更新。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則規定

推動項目	執 行 情 形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因								
	是	否	摘要說明									
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		(一)本公司人力資源政策係以尊重基本勞動人權保障原則，建立適當之管理方法與程序，本公司為善盡永續發展，保障全體同仁及利害關係人之基本人權，遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國工商企業與人權指導原則」、「聯合國全球盟約」與「聯合國國際勞動組織」等國際人權公約規範，並依據該等規範之精神與原則，推展人權維護工作，包括禁止任何形式的性騷擾、歧視、暴力威脅；確保僱用政策無差別待遇、禁用童工，協助弱勢就業、聘雇身心障礙同仁；落實公平合理的薪酬制度；尊重結社自由，鼓勵員工成立、加入社團；提供安全、健康的工作環境，落實人權保障，恪守公司所在地之勞動相關法規。 本公司保障人權具體管理方案摘要如下： <table><tr><th>人權管理政策</th><th>具體方案</th></tr><tr><td>提供安全與健康的工作環境、協助員工維持身心健康及工作生活平衡</td><td>定期配合辦公室大樓進行消防設備測試，以及派員參加消防安全相關教育訓練，降低工作環境的危險因素以防止員工發生職災的機率；中午休息 1 小時，給予同仁充足午休時間。 2024 年度股東會年報第 62 頁之勞資關係工作環境與安全的保護措施」相關說明。</td></tr><tr><td>友善的職場環境</td><td>一、訂有「性騷擾防治措施申訴懲戒辦法」，以維護兩性工作平等及提供員工與服務對象免受性騷擾之工作及服務環境。 二、包容並尊重每位員工不同的背景，如國籍、種族、宗教信仰、性別、年齡與文化等，打造多元、公平的職場環境。</td></tr><tr><td>禁止雇用童工</td><td>本公司「人事管理規則」明訂不予任用未滿十六歲者，截至 2025 年 12 月底止，集團總人數為 212 人，其中無童工情形。</td></tr></table>	人權管理政策	具體方案	提供安全與健康的工作環境、協助員工維持身心健康及工作生活平衡	定期配合辦公室大樓進行消防設備測試，以及派員參加消防安全相關教育訓練，降低工作環境的危險因素以防止員工發生職災的機率；中午休息 1 小時，給予同仁充足午休時間。 2024 年度股東會年報第 62 頁之勞資關係工作環境與安全的保護措施」相關說明。	友善的職場環境	一、訂有「性騷擾防治措施申訴懲戒辦法」，以維護兩性工作平等及提供員工與服務對象免受性騷擾之工作及服務環境。 二、包容並尊重每位員工不同的背景，如國籍、種族、宗教信仰、性別、年齡與文化等，打造多元、公平的職場環境。	禁止雇用童工	本公司「人事管理規則」明訂不予任用未滿十六歲者，截至 2025 年 12 月底止，集團總人數為 212 人，其中無童工情形。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則規定
人權管理政策	具體方案											
提供安全與健康的工作環境、協助員工維持身心健康及工作生活平衡	定期配合辦公室大樓進行消防設備測試，以及派員參加消防安全相關教育訓練，降低工作環境的危險因素以防止員工發生職災的機率；中午休息 1 小時，給予同仁充足午休時間。 2024 年度股東會年報第 62 頁之勞資關係工作環境與安全的保護措施」相關說明。											
友善的職場環境	一、訂有「性騷擾防治措施申訴懲戒辦法」，以維護兩性工作平等及提供員工與服務對象免受性騷擾之工作及服務環境。 二、包容並尊重每位員工不同的背景，如國籍、種族、宗教信仰、性別、年齡與文化等，打造多元、公平的職場環境。											
禁止雇用童工	本公司「人事管理規則」明訂不予任用未滿十六歲者，截至 2025 年 12 月底止，集團總人數為 212 人，其中無童工情形。											

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		(二)本公司訂有「人事管理規章」、「同仁福利辦法」及「獎金辦法」，並定期實施績效考核以利將相關經營績效及成果適當反映於員工薪酬上，具體員工薪酬規範簡述如下： 1.公司章程：第二十五條，本公司年度如有獲利，應提撥不低於百分之五為員工酬勞，由董事會決議以股票或現金分派發放，其對象得包括符合一定條件之控制或從屬公司員工。 2.年中績效獎金發放辦法：以公司本年度一月至六月經營損益(稅前)盈餘為基礎發放獎金。 3.年終獎金發放辦法：參考年度計劃預估，並視全年度損益情形酌予調整發放獎金。 本公司高階經理人薪酬評核另包含以下指標： 1.公司績效指標 40%(包含年度 EPS 成長率、年度營收達成率) 2.年度策略重點 15%(包含重點產品營收達成率、人均產值提升率) 3.ESG 指標 8%(包含員工異動率及晉升/調薪成長率)	符合上市上櫃公司永續發展實務守則規定
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		(三)本公司定期實施員工健康檢查，辦公場所全面禁菸，設有滅火器、煙霧檢測器等消防設施，大樓電梯設有門禁，並配合大樓管委會不定時舉辦消防演習，以提供員工安全與健康之工作環境。工作場所定期進行辦公環境、飲水設備清潔消毒，設有哺集乳室及母乳保存設備，給予員工充裕的時間哺集乳。設立性騷擾申訴及利害關係申訴管道，確保員工的人身安全及公司永續經營的環境；本年度尚無員工職災及火災事件之情事。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則規定
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		(四)藉由職前訓練安排課程，輔助新進同仁了解公司產業定位及公司未來發展，並不定期舉辦專業內訓課程，使員工得以隨時接受專業技能新資訊，增進自身業務推展及研發的能力。另外，針對員工在職訓練，由各部門視實際需要於本公司內部安排適當之教育訓練課程，同時設置有員工教育訓練機制，建置塚子私塾堂線上學習系統，提供同仁更多元及方便之學習平台，或依各職能專業課程所需，參加訓練機構所舉辦之課程，以提升員工專業素養。公司並定期招集內部處級會議，對於員工之職涯發展研擬培育適能計劃，以達成員工職能發展最佳之安排。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則規定

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		(五)本公司主要提供軟體的販售、客製設計與開發，無生產實體產品或相關製程會對環境產生污染違害，而部分代理軟體所搭售之硬體設備為國內外大廠提供，符合國內法規要求，如標示產品元件成分、製造地區以及通過商品檢驗等，確保產品能滿足客戶對於健康、安全和環境影響等方面的期望。本公司並設有技術服務中心、客戶服務等內部單位，提供客戶完善的售後服務與申訴管道，例如透過電話或投函電子信箱等方式提出，在接獲申訴案件時即採取 <u>案況釐清</u> → <u>安撫與初步回應</u> → <u>案件分類與指派</u> → <u>風險評估與改善</u> 等作業程序，確保申訴案件都能被妥善處理，保障客戶的權益。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則規定
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		(六)本公司訂有「供應商管理政策」，促使往來供應商更加重視「勞工與人權」及「社會公司與環境保護」等相關議題。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則規定
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		本公司已依 GRI 準則及 SASB 準則之規範，編製 2024 年度永續報告書，並於 2025.08.11 提報董事會通過，尚無取得第三方驗證單位確信或保證意見之規畫。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則規定
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司已訂定「永續發展實務守則」，其運作與「上市上櫃公司永續發展實務守則」間並無重大差異，相關內容請參考公開資訊觀測站及本公司網站。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 本公司除致力於本業經營發展外，亦相當重視社會公益，不定時參與社會慈善、急難救助及其他有益社會大眾之活動，展現了公司管理階層以提升社會責任為己任的價值。以下為最近年度及截至年報刊印日止，由本公司主、協辦之公益活動資訊：				
活動名稱	活動日期	活動宗旨		備註
2025 年半導體結構模擬應用工程師人才培育計畫	2025.5.17 2025.5.18	此次合作將智慧製造實作課程引進校園，培育新世代工程人才，讓學生更貼近產業需求，並促進企業與學界的深度交流。		合作夥伴： 西門子
第 55 屆全國技能競賽	2025.7.16-19	本次參與全國技能大賽軟體捐贈，期望透過實際導入產業常用的專業工具，協助選手在競賽與訓練過程中，接軌真實產業應用，提升技術深度與就業競爭力。		

推動項目		執 行 情 形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
		是	否	摘要說明	
28 周年慶系列活動 從一袋熱血開始	2025.08.06	展現企業關懷、善盡社會責任，邀請全公司同仁響應公益捐血行動，為社會注入一股溫暖的力量。本次周年慶活動不僅是愛心的實踐，更希望藉由”熱血”行動拋磚引玉，邀請客戶夥伴一同參與，共同邁向百袋熱血的目標，將這份關懷與希望，傳遞至社會的每一個角落。			合作夥伴： 台北捐血中心
大塚資訊科技 X 文化大學 X 西門子 EDA 產學合作儀式	2025.09.24	為培養電子設計人才，西門子 EDA 引進軟體主要應用於生醫電阻抗量測研究之電路板設計(layout)，同時支援系上相關研究與教學活動。透過引入業界先進的電子設計工具，學生與研究人員將能在學術研究及專題實作中，直接掌握專業級的設計流程與實務經驗。			合作夥伴： 西門子 EDA
大塚資訊科技 X 亞東科技大學 X 西門子 EDA 產學合作儀式	2025.10.14	為協助學生在就學期間熟悉業界環境，達到學用合一，西門子 EDA 引進先進的電子電路設計軟體，讓學生在校園裡，就能透過國際級工具進行電腦輔助電路板設計、PCB 認證課程及專題研究，實際體驗產業主流的流程與標準，與業界快速接軌，展現實力。			合作夥伴： 西門子 EDA
28 周年慶系列活動 對環境的那件小事	2025.9 月	本活動以「對環境的那件小事」為主軸，邀請同仁透過拍攝短影片，記錄生活中隨手可做的減碳行動。無論是節能、省電、減塑或資源再利用，每一個看似微小的選擇，累積起來都能為環境帶來實質改變。 透過影像分享，讓環保不再只是口號，而是日常生活中可被看見、被傳遞的行動力量。期望藉此凝聚同仁的環境意識，讓永續精神從個人出發，擴散至團隊與社會，創造更長遠的正向回饋。			
28 周年慶系列活動 去走一段綠路吧	2025.9 月	為慶祝公司成立 28 週年，本活動以「去走一段綠路」為主題，透過健走形式，邀請同仁走出辦公室、親近環境，在行動中實踐永續理念。 活動結合健康促進與環境關懷，鼓勵同仁以低碳、友善環境的方式累積每一步，象徵企業與員工共同為減碳盡一份心力。 期望藉由全民參與的行動，深化同仁對於回饋社會與環境永續的認同，讓企業成長與環境責任並行，走出一條屬於大塚的綠色之路。			
2025 產學聯盟人才培育成果發表會暨企業軟體授權及設備捐贈	2025.12.23	此次計畫授權包含 Solid Edge、NX、PADS/Xpedition、Flotherm、FloEFD 及 Simcenter STAR-CCM+ 等國際級工程軟體，開放 35 所學校、55 個系所申請使用，協助學校強化實務教學，讓學生在校期間即可接軌產業所需的關鍵工具與實戰技能。			合作夥伴： 西門子、西門子 EDA
動產業發展條例 26 條-2 捐贈事宜	2025.12 月	本次運動賽事捐贈，透過支持攻城獅職業籃球賽事，實踐企業對於運動發展與社會回饋的承諾。期望藉由賽事能量，傳遞正向、健康與永不放棄的運動精神，鼓勵更多人投入運動、培養團隊合作與自我挑戰的態度。 同時，本活動也結合公益捐贈行動，將賽事影響力轉化為實際支持，回饋社會、關懷需要幫助的族群，展現企業以行動參與社會、與在地共好的核心價值。透過運動的力量，連結企業、社群與公益，持續為社會注入正向動能。			合作夥伴： 新竹攻城獅